

Татарстанская республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Арская территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Арский детский сад № 8»
Арского муниципального района Республики Татарстан

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №8»
о проделанной работе за 2025 год**

***Краткая характеристика
первичной профсоюзной организации***

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Вся деятельность ППО МБДОУ «Арский детский сад №8» опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты, Коллективный договор на 2024-2027 годы. В начале учебного года разрабатывается, утверждается председателем ППО и согласуется с руководителем план работы первичной профсоюзной организации на учебный год, в конце учебного года проводится анализ реализации плана.

На 27 декабря 2025 года состав членов профсоюзной первичной организации учреждения составил 38 человек (из них 5 – в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 100% (без совместителей). За 2025 год в профсоюз было принято 6 человек. В связи с увольнением по собственному желанию выбыли 7 человек. Все работники обеспечены электронными профкартами, проведена консультативная работа по использованию этих карт.

Для оперативного учёта членов профсоюза и своевременного системного оформления документации работа ведётся в Программе 1С «Тонкий клиент».

С 16 сентября 2025 года председателем первичной профсоюзной организации является воспитатель по обучению татарскому языку Каримова Г.Р. (Протокол внеочередного выборного профсоюзного собрания №1 от 16.09.2025 года), также внесены изменения в состав профсоюзного актива в связи с увольнением работников по собственной инициативе.

Общее количество профсоюзного актива ППО составляет 11 человек, из них:

- председатель ППО;
- члены профсоюзного комитета – 4 человека;
- контрольно-ревизионная комиссия – 3 человека;
- уполномоченный по охране труда – 1 человек;
- члены комиссии по трудовым спорам – 2 человека.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

Деятельность профсоюзного комитета

В отчетном периоде профкомом проведено 2 профсоюзных собрания и 14 заседаний профкома. На заседаниях профкома рассматривались такие вопросы, как:

- подготовка и проведение праздничных мероприятий;
- выполнение Коллективного договора со стороны работников;
- сопровождение педагогической аттестации педагогических работников;
- рассмотрение заявлений о вступлении в Профсоюз;
- рассмотрение заявлений о выходе из Профсоюза;
- согласование для утверждения дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2027 годы;
- разработка годового плана работы Профсоюза на 2025-2026 учебный год;
- представление педагогов на награждение ведомственными наградами;
- согласование локальных нормативных актов ДОУ;
- оказание материальной помощи в связи со смертью родственников;
- обучение профактива;
- согласование графика рабочего времени работников с учетом представленных в Коллективном договоре льгот (мамин день) и графика отпусков и др.

На основании решений профсоюзного комитета в течение года проведена следующая работа:

- приобретены подарки членам профсоюза на День работника дошкольного образования, Новый год, 23 февраля и 8 Марта;
- организован культурный отдых работников в честь праздников (празднование Международного женского дня в домике в Каенсар; поездка в Татарский театр драмы и комедии имени Карима Тинчурина ко Дню работников дошкольного образования);
- проведены 18 и 19 марта 2025 года процедуры утверждения и регистрации дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2027 годы;
- организовано совместно с работодателем поздравление пенсионеров в честь Дня пожилых;
- осуществлены рейды совместно с комиссией по охране труда;
- согласовано ходатайство о награждении педагогов Почетной грамотой Минпросвещения РФ, благодарственным письмом Главы Арского муниципального района;
- сопровождение аттестующихся педагогов в 2025 году;
- согласованы локальные нормативные акты ДОУ;

– согласованы графики рабочего времени и отпусков работников, проведен контроль их выполнения.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

Выполнение пунктов Коллективного договора по итогам 2025 года

В 2025 году велась совместная работа со стороны работодателя и со стороны работников с участием профкома по выполнению Коллективного договора МБДОУ на 2024-2027 годы по следующим разделам:

- по разделам «Развитие социального партнерства и координация действий сторон», «Обязательства сторон в области экономики»: деятельность ДОУ ведется согласно нормативным документам РФ и РТ, которая всегда согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации;

- по разделу «Развитие педагогического потенциала»:

– проводится мониторинг потребности в педагогических кадрах;

– оказывается методическая помощь педагогам при прохождении аттестации, при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- по разделу «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха»:

– трудовой договор и дополнительные соглашения в связи с изменениями некоторых пунктов договора заключены с каждым работником за отчетный период в двух экземплярах, один из которого хранится в личном деле работника, в конце календарного года проведена проверка личных дел;

– на основании письменного заявления работника трудовые книжки ведутся в бумажной и электронной форме;

– курсы повышения квалификации прошли в 2025 году по графику на бюджетной основе 6 педагогов, за которыми сохранились места работы и средняя заработная плата по основному месту работы;

– в 2025 году на соответствие занимаемой должности была аттестована воспитатель по обучению татарскому языку, на первую квалификационную категорию аттестовались 2 педагога, из них 1 педагог при прохождении аттестации воспользовалась льготой;

– режим рабочего времени сотрудников установлен согласно законодательным актам (график рабочего времени работников на учебный год составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета);

– работникам предоставлены ежедневный оплачиваемый отпуск согласно должности и 11 работникам – дополнительный оплачиваемый отпуск;

– 2 работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, представлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью 7 календарных дней;

– в декабре утвержден график отпусков;

– в 2025 году педагогам не предоставлялся длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы в связи с отсутствием заявлений от работников;

- по разделу «Оплата и нормы труда»:

- заработная плата, включая выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисляется своевременно без задержки в установленных в трудовом договоре сроках;
- каждому работнику на руки выдается ежемесячно расчетный листок;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- по разделу «Гарантии содействия занятости»:
 - ведется анализ кадрового обеспечения учреждения,
 - в 2025 году рабочие места были укомплектованы согласно штатному расписанию,
- по разделу «Условия и охрана труда»:
 - на рабочем месте все условия созданы,
 - проведены все инструктажи;
 - проведена СОУТ всех рабочих мест;
 - работники обеспечены спецодеждой и СИЗ согласно Приложению Коллективного договора;
 - все работники прошли ежегодный обязательный периодический медосмотр за счет работодателя;
 - все работники прошли психиатрическое освидетельствование;
- по разделу «Социальные гарантии, льготы»:
 - 21 работник получали в течение отчетного периода мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
 - предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Коллективного договора;
 - на все дополнительные отпуска приказы оформлены и предоставлены;
 - в 2025 году на листе нетрудоспособности находились 11 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- по разделам «Пенсионное обеспечение» и «Молодежная политика», «Спорт и здоровье»:
 - обеспечена своевременная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
 - своевременно представляются в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
 - проведены разъяснения реализации Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан», по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии»;
 - ведется совместная работа с молодыми педагогами;
 - работники активно участвуют в спортивных мероприятиях;

- оказана помощь учителю-логопеду в получении гранта «Наш новый воспитатель»;
- по разделам «Гарантии профсоюзной деятельности» и «Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:
 - график режима работы работников утвержден по согласованию с профкомом;
 - педагоги на безвозмездной основе пользуются оргтехникой, ИКТ-оборудованием, средствами связи учреждения;
 - согласовывались с первичной профсоюзной организацией такие вопросы, как привлечение к работе в выходные и праздничные дни, очередность предоставления отпусков, стимулирующие выплаты; выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, организация работы комиссии по охране труда;
 - участие в решении вопроса награждения работников ведомственными наградами;
 - контроль за выполнением Коллективного договора проводится сторонами стабильно, отчет о выполнении предоставляется на Общем собрании работников.

Таким образом, считаем, что в 2025 году Коллективный договор со стороны работодателя и со стороны работников выполнен в полном объеме. В процессе реализации Коллективного договора в 2025 году между сторонами разногласий и конфликтов не возникало.

Краткие результаты уставной деятельности

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется действующими нормативными документами. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководства решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем

профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. График рабочего времени работников на учебный год и график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2025 году во исполнение Коллективного договора работникам предоставлены следующие льготы:

- 21 работник получают мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
- предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Коллективного договора;
- на все дополнительные отпуска приказы оформлены своевременно, на основании которых 8 работников получили дополнительный отпуск в размере 3 календарных дней за работу в течение года без выхода на больничный, 2 работника – 7 календарных дней за работу с вредными условиями, 1 работник – 6 календарных дней за ведение работы председателя ППО;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- в 2025 году на листе нетрудоспособности находились 11 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством.

В течение истекшего года двум работникам оказана материальная помощь в размере по одной тысяче рублей в связи со смертью близких родственников.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДОУ, принимает участие в работе комиссии по охране труда.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводятся инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда. Комиссия по охране труда отсчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ по ППБ, АТЗ, отрабатываются правила

эвакуации и поведения при пожаре, чрезвычайных ситуациях. В коридоре помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

На сегодняшний день проведена специальная оценка условий труда сотрудников, аттестованы все рабочие места. В августе 2023 года проведена оценка профессиональных рисков работников.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организованы в феврале 2025 года ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя, охватывающие 100% членов коллектива. В сентябре 2025 года проведена бесплатная вакцинация против гриппа. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные и безопасные условия труда стала более результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах, а также в местных санаториях, в 2025 году данной льготой воспользовались 2 работника.

Организационно-массовая и информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на производственных совещаниях, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, мессенджеров, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, ежегодное обучение профактива.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати «Мой профсоюз», поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена также во вкладке «Профком» официального сайта ДОУ, где постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Для привлечения молодых специалистов профком доводит до молодых работников информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после

окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;
- к участию в спортивных мероприятиях.

В 2025 году в детском саду проведена Профсоюзная неделя, приняли участие в PR-акции, посвященной обновлению профсоюзного стенда, члены Профсоюза приняли активное участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант «35 лет. От истории к практике».

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В 2025 году были организованы вечера отдыха работников к Международному женскому дню в форме застолья в домике в Каенсар и ко Дню работника дошкольного образования в форме поездки в Татарский театр драмы и комедии имени Карима Тинчурина. Ко Дню работника дошкольного образования, Новому году, 23 февраля и 8 Марта все сотрудники получили подарки, организованные за счет Профсоюза.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Их профком посетил на дому с вручением подарочных пакетов ко Дню пожилых

Члены Профсоюза принимали активное участие в общественных акциях и мероприятиях: в акциях «ЭкоВесна-2025», в параде, посвященном Дню Победы; в открытии и закрытии центральной ёлки города, на районном Сабантуе, неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств гражданам попавших в трудные жизненные ситуации и участникам СВО.

Одним из основных направлений профкома ДОУ является спортивно-оздоровительная работа сотрудников. Необходимо отметить активность работников и в спортивных мероприятиях, организуемых МУ «Управление образования» совместно с Арской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В 2025 году приняли участие в спартакиадах по шашкам и шахматам (Хамитова М.И. и Диярова Г.М.), лыжным гонкам (Диярова Г.М., Фатихова Л.Р., Алеева Л.Х., Мустафина А.Р. – 2 место в женской эстафете; Диярова Г.М. – 1 место в личном зачете), легкой атлетике (Алеева Л.Х., Мустафина А.Р., Шарипова А.Х., Фазлиева Л.Д.), настольному теннису и бадминтону (Диярова Г.М. (1 место в зональном этапе), Шарипова А.Х. (3 место в зональном этапе), осеннему кроссу (Алеева Л.Х., Мустафина А.Р., Шарипова А.Х., Нурыева К.И.), по волейболу (Диярова Г.М., Шакирзянова Г.Ф., Мустафина А.Р., Фатихова Л.Р., Шакирова Г.М., Шигабиева Н.М., Нурыева К.И. – 3 место), дартсу и стрельбе (Диярова Г.М., Каримова Г.Р.) среди первичных профсоюзных организаций учреждений образования Арского муниципального района. Так же были активны в кроссе нации, лыжне России в Арском муниципальном районе, лыжных гонках «Кичке чаңгы юлы», Тукаевском марафоне. В рамках Всемирного дня здоровья члены профсоюза приняли участие в акции «ПРОгимнастика 2.0». На Общем собрании работников

активным участникам вышеуказанных мероприятий выражена благодарность профкома и администрации детского сада.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая деятельность ППО в 2025 году велась в следующих направлениях:

1. Из кассы АТО ОПО за отчетный период согласно принятым решениям профкома получено 52 000 рублей и израсходовано при организации следующих видов деятельности:

1) организация культурно-массовых мероприятий:

- израсходовано 9 000 рублей на приобретение подарков работникам на 23 февраля и 8 Марта (акт об использовании денежных средств от 07.03.2025);
- израсходовано 8 000 рублей на приобретение подарков по случаю празднования профессионального праздника работников дошкольного образования (акт об использовании денежных средств от 09.10.2025);
- израсходовано 16 500 рублей на приобретение новогодних подарков членам профсоюза (акт об использовании денежных средств от 26.12.2025);

2) оказание материальной помощи:

- оказана материальная помощь в размере по 1 000 рублей двум работникам в связи со смертью родственников (акты об использовании денежных средств от 27.01.2025 и 04.04.2025);

3) обучение профактива:

- израсходовано 9 900 рублей на обучение профактива (акт об использовании денежных средств от 26.12.2025);

4) информационная работа:

- израсходовано 6 600 рублей на информационную работу (акт об использовании денежных средств от 26.12.2025).

Акты об использовании денежных средств и оправдательные документы, прилагаемые к актам, своевременно оформлены и размещены в папке «Финансовая документация профсоюзной организации», также переданы в бухгалтерию АТО ОПО.

2. Членские взносы уплачены в безналичной форме по заявлениям членов Профсоюза.

В конце 2025 года ревизионной комиссией ППО проведена проверка состояния финансовой документации ППО, нарушений не выявлено.

Общие выводы по работе за 2025 год

Положительная динамика развития первичной профсоюзной организации ДОУ эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе, отсутствие разногласий и конфликтов между работниками и работодателем в процессе реализации Коллективного

договора являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Таким образом, считаем, что в 2025 году Коллективный договор со стороны работодателя выполнен в полном объеме. Работа по выполнению Коллективного договора велась с Профсоюзом слаженно, нарушений не было.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует в 2026 году уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- повышение престижа профсоюзного членства;
- содействие в создании благоприятных условий труда;
- обращение пристального внимания работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив;
- повышение активности участия членов профсоюза в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №8»

 Г.Р. Каримова